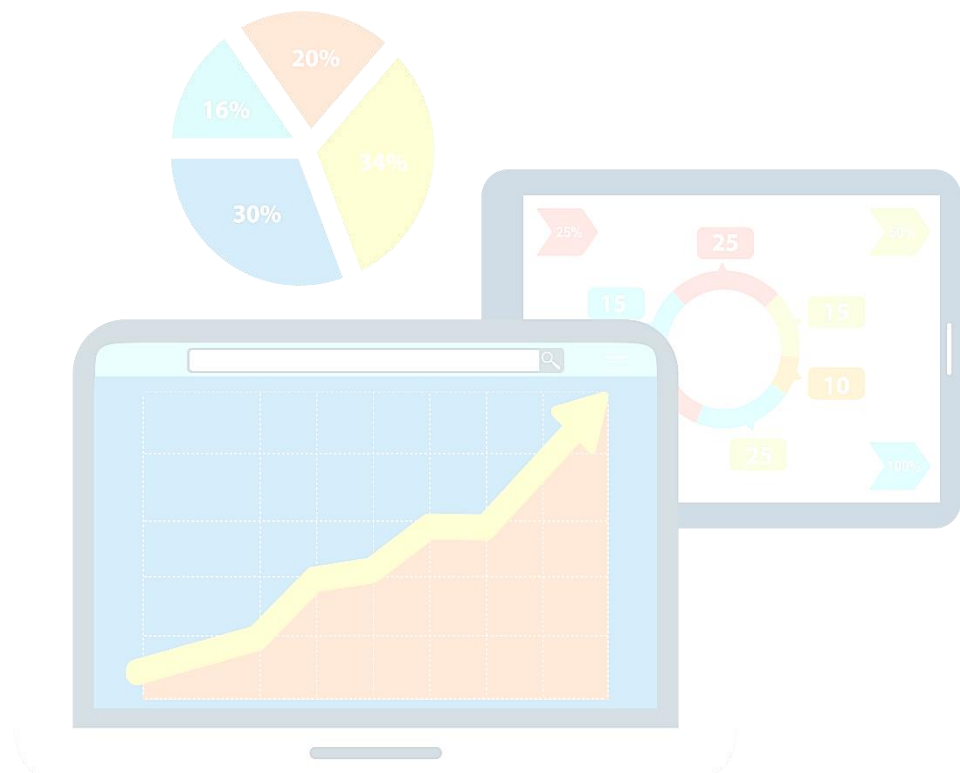




RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN 2026



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
PALOPO

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Alhamdulillah, ucapan puji dan syukur senantiasa kami panjatkan ke hadirat Allah swt yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) ini. Shalawat dan Salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah saw beserta keluarga dan sahabat.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam RKT ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan, sasaran, dan seluruh indikator kinerja kegiatan. Penyusunan RKT meliputi penetapan sasaran/uraian, indikator, dan target yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan, program dan kebijakan (uraian, indikator kinerja, sasaran, dan target). Rencana Kierja Tahunan (RKT) UIN Palopo adalah implementasi dari rencana strategis 2025-2029 dan rencana operasional yang merupakan rencana kerja tahunan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang.

Besar harapan kami semoga apa yang telah disusun dalam RKT ini dapat terealisasi dengan baik dan optimal mewujudkan visi misi UIN Palopo

Palopo, Januari 2026

Rektor,



Dr. Abbas Langaji, M.Ag

NIP 197405202000031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Landasan Hukum	1
C. Maksud dan Tujuan	2
D. Sistem Penulisan.....	2
BAB II RENCANA STRATEGIS 2025-2029	3
A. Visi dan Misi	3
B. Tujuan Strategis UIN Palopo.....	3
C. Sasaran dan Strategis Pencapaian UIN Palopo	4
D. Kerangka Regulasi	8
BAB III RENCANA KINERJA TAHUNAN 2026	10
BAB IV PENUTUP	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sebagai implementasi dari Undang-Undang dan berbagai peraturan Pemerintah, Universitas Islam Negeri Palopo sebagai salah satu lembaga penyelenggara Pendidikan Tinggi, berkewajiban membuat skala operasional yang dapat menjadi ukuran penyelenggaraan berbagai kegiatan yang berkaitan dengan penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam dibawa naunga kementerian Agama Republik Indonesia.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) UIN Palopo tahun 2026 merupakan jabaran dari Rencana Strategi Universitas Negeri Palopo tahun 2025-2029. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) UIN Palopo memuat sasaran, Indikator, dan target yang akan dicapai pada kurun waktu periode tahun 2026 sebagai acuan pelaksanaan kegiatan selama satu tahun. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) UIN Palopo Sebagai Bagian dari Rencana Strategi (Renstra) IAIN Palopo tahun 2025-2029 merupakan bagian dari milestone guna mewujudkan Visi UIN Palopo yakni Menjadi Pendidikan Tinggi yang Unggul dalam Integrasi Keilmuan dan Bereputasi Internasional, dalam Mewujudkan Masyarakat yang Rukun, Maslahat dan Cerdas.

B. Landasan Hukum

Landasan Hukum penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) UIN Palopo tahun 2026 adalah

1. Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pemangunan Nasional;
2. Undang-Undang RI No. 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Undang-Undang No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003)

4. Undang-Undang No 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 No 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No 5336
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 20 tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah;
6. Peraturan Pemerintah RI Nomor 2007 Tentang Pendidikan Agama dan Pendidikan Keagamaan;
7. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi;
8. Peraturan Menteri Agama Nomor 21 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Palopo;
9. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 1 Tahun 2017 tentang STATUTA IAIN Palopo.

C. Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2026 disusun dengan maksud untuk digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan dalam lingkungan Institut Agama Islam Negeri Palopo

2. Tujuan

Sebagai Acuan kinerja yang ingin dicapai dalam kurun waktu tahun 2026 sekaligus menjadi indikator capaian yang harus dipenuhi yang telah ditetapkan dalam Renstra 2025-2029.

D. Sistem Penulisan

Rencana Kerja (Renja) Universitas Islam Negeri Palopo tahun 2026 disusun dengan komposisi sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

BAB II RENCANA STRATEGI 2025 – 2029

BAB III RENCANA KERJA TAHUN 2026

BAB IV PENUTUP

BAB II

RENCANA STRATEGIS 2025-2029

A. Visi dan Misi IAIN Palopo

1. Visi UIN Palopo

Visi Universitas Islam Negeri Palopo dirumuskan sebagai berikut:

“Menjadi Pendidikan Tinggi Yang Unggul Dalam Integrasi Keilmuan
dan Bereputasi Internasional Dalam Mewujudkan Masyarakat Yang
Rukun, Maslahat dan Cerdas”

2. Misi UIN Palopo

Dalam rangka mencapai visi Universitas Islam Negeri Palopo maka ditetapkan misi yang berorientasi pada misi Kementerian Agama, yaitu;

- a. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang bermutu dalam menghasilkan lulusan yang mengutamakan akhlakul karimah, kecendekiaan dalam integrasi keilmuan bereputasi internasional;
- b. Menyelenggarakan kegiatan penelitian melalui model integrasi keilmuan untuk menemukan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan bertara internasional;
- c. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat yang mendorong pengembangan potensi manusia, masyarakat, dan alam untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat;
- d. Menyelenggarakan tata kelola dan budaya organisasi yang baik dan bersih, kokoh, berintegritas, dan akuntabel, serta membangun jejaring dan kemitraan dalam integrasi keilmuan pendidikan tinggi berbasis digital.

3. Tujuan Strategis UIN Palopo

Berdasarkan 4 (empat) misi UIN Palopo yang telah ditetapkan, maka tujuan UIN Palopo adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang kompeten adaptif moderat, religius, dan berdaya saing di tingkat internasional;
2. Menghasilkan penelitian melalui model integrasi keilmuan untuk menemukan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan bertaraf internasional;
3. Menghasilkan kegiatan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat yang mendorong pengembangan potensi manusia, masyarakat, dan alam untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat;
4. Mewujudkan tata kelola dan budaya organisasi yang baik dan bersih, kokoh, berintegritas, dan akuntabel, serta membangun jejaring dan kemitraan dalam integrasi keilmuan pendidikan tinggi berbasis digital.

4. Sasaran Program dan Indikator Kinerja

Sasaran program adalah sejumlah program yang menjadi garapan kerja UIN Palopo diturunkan menjadi sasaran kinerja yang harus diimplementasikan oleh setiap unit pelaksana di lingkungan UIN Palopo. UIN Palopo 9 (sembilan) sasaran program yang diturunkan dari Sasaran Strategis Pendidikan Islam Republik Indonesia di atas, meliputi:

1. Meningkatnya partisipasi peserta didik pada pendidikan tinggi;
2. Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu;
3. Meningkatnya kualitas dosen;
4. Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja;
5. Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui kemitraan strategis;

6. Meningkatnya kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang Ramah, inklusif, dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan;

7. Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel;

Indikator kinerja merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan terwujudnya kinerja, tercapainya hasil program dan hasil kegiatan. Indikator kinerja UIN Palopo tahun 2026 adalah sebagai berikut:

1. Presentase Peningkatan Jumlah Mahasiswa Pada PTK Islam;
2. Nilai Skor rata-rata akreditasi program studi;
3. Presentase Dosen dan Tenaga Kependidikan bersertifikat;
4. Rata-rata masa tunggu lulusan memperoleh pekerjaan;
5. Presentase kerjasama aktif yang menghasilkan program peningkatan mutu;
6. Indeks keberagaman mahasiswa islam;
7. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sakip);

Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis UIN Palopo yang dirumuskan di atas, sangat diperlukan beberapa kerangka regulasi sebagai pedoman dalam pengimplementasinya. Hal ini dilakukan untuk mengatasi semua tantangan yang mungkin terjadi sehingga pelaksanaannya lebih sistematis, terarah, terukur, efektif, dan efisien. Kerangka regulasi ini akan diarahkan pada penyusunan dasar hukum berupa keputusan rektor, pedoman pelaksanaan program-program yang telah direncanakan dalam bentuk juknis kegiatan pembelajaran, penelitian, publikasi, pengabdian pada masyarakat, serta tata kelola kelembagaan. Selanjutnya, penyusunan regulasi ini dilakukan dengan tujuan untuk; (1) memberikan arahan tahapan penyusunan substansi kebijakan; (2) meningkatkan sinkronisasi riset-riset kebijakan kebutuhan pengembangan kebijakan; (3) menekankan pada pengambil kebijakan untuk memafaatkan hasil-hasil penelitian dalam perumusan

dan penerapan kebijakan; dan (4) meningkatkan perhatian dan pertimbangan dampak suatu kebijakan.

BAB III

RENCANA KINERJA TAHUNAN 2026

Rencana Kinerja Tahunan ini akan digunakan untuk memenuhi prioritas kebutuhan pelaksanaan kegiatan tahun 2026, mempercepat pencapaian kinerja dan meningkatkan efektivitas serta mendukung visi UIN Palopo yaitu Menjadi Pendidikan Tinggi yang unggul dalam integrasi keilmuan dan bereputasi internasional dalam mewujudkan masyarakat yang rukun, maslahat dan cerdas

1. Meningkatnya partisipasi peserta didik pada PTK Islam
2. Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu
3. Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas
4. Meningkatnya daya saing lulusan PTK islam
5. Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis
6. Meningkatnya kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang ramah, inklusif dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan
7. Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Untuk mencapai sasaran program yang telah ditetapkan, Universitas Islam Negeri Palopo membuat kebijakan, program, dan kegiatan yang merupakan penjabaran dari tujuan dan sasaran yang ada yang kemudian dilakukan evaluasi secara rutin. Rencana Kinerja Tahunan yang dimulai dengan menetapkan indikator kinerja kegiatan berdasarkan kelompok input, output, outcome, benefit, dan impact. Semua sasaran dan rencana tingkat capaian (target) ini akan terlihat pada program-program yang telah direncanakan oleh Universitas Islam Negeri Palopo, dengan beberapa kegiatan - kegiatan yang akan diwujudkan dalam pelaksanaan program kegiatan.

Program pendidikan tinggi pada Universitas Islam Negeri Palopo merupakan Program Pendidikan Islam, yang terdiri dari 2 (dua) kegiatan melalui sumber dana RM dan PNB (BLU), yaitu;

- 1) Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi dan Saing Pendidikan Tinggi Islam, yang terdiri dari 7 Klasifikasi Rincian Output (KRO)
- 2) Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam, yang terdiri dari 2 Klasifikasi Rincian Output (KRO)

Alokasi anggaran tahun 2026 sesuai DIPA UIN Palopo Nomor : 025.04.2.307403/2026 Tanggal 1 Desember 2025 sebesar Rp. 81.086.786.000,- (Delapan puluh satu milyar delapan puluh enam juta tujuh ratus delapan puluh enam ribu rupiah), dengan rincian sebagai berikut :

- 1) Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam Rp. 30.408.826.000;
- 2) Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam sebesar Rp. 50.677.960.000,- Adapun persentase anggaran yang teralokasikan pada setiap sasaran program sesuai Renstra, disajikan pada tabel sebagai berikut :

Tabel Persentase Anggaran Yang Teralokasikan Pada Setiap Sasaran Program

No	Sasaran Program	Jumlah Rp.	%
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada PTK Islam	3.756.468.000	4,63%
2	Meningkatnya kualitas standar penjaminan mutu	2.735.964.000	3,37%
3	Mengkatnya Dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	1.546.678.000	1,91%
4	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	49.800.000	0,06%

5	Meningkatnya relevansi pendidikan tinggi keagamaan melalui penguatan kemitraan strategis	19.133.432.000	23,60%
6	Meningkatnya kualitas karakter keagamaan mahasiswa yang ramah, inklusif dan selaras dengan nilai-nilai kebangsaan	240.479.000	0,30%
7	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	53.623.965.000	0,63%
Total		81.086.786.000	100%

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Islam Negeri Palopo tahun 2026 merupakan dokumen perencanaan yang terdiri dari indikator dengan target yang harus dicapai selama periode tahun 2026. Rencana Kinerja Tahun 2026 ini mengacu pada Rencana Strategi Universitas Islam Negeri Palopo tahun 2025-2029 serta memperhatikan arah kebijakan secara nasional pembangunan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam.

Rencana Kinerja Tahunan ini dijadikan sebagai pedoman setiap unit kerja dalam lingkungan Universitas Islam Negeri Palopo. Karena keberhasilan implementasi pelaksanaan program kegiatan, adalah tanggung jawab seluruh komponen yang ada, yaitu: tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan serta kerjasama stakeholder.